



Formation Gestion industrielle – Fiche pédagogique n° 84

Mettre en œuvre la méthode SMED

Objectifs

- Savoir positionner le rôle du SMED dans une démarche juste à temps
- Connaître les différentes phases de la démarche
- Mettre en œuvre un projet SMED

Participants

Salariés d'entreprise industrielle (régleurs et/ou agent de méthodes)

Prérequis

Avoir une expérience industrielle de régleur ou d'agent de méthodes

Programme

1^{ere} journée (théorie)

- Préalables: quels sont les objectifs du SMED ?
 - Diminuer les temps de changements de fabrication
 - Permettre une meilleure flexibilité
 - Optimiser les stocks et les délais
- La méthode SMED : les 4 phases de M. Shigeo Shingo
 - Identifier : Identification des différentes actions
 - Extraire : séparer les réglages "internes" des réglages "externes"
 - Convertir: convertir les réglages "internes" en réglages "externes"
 - Réduire: Réduire les réglages externes
- Les conditions nécessaires à la réussite d'un projet
- Les indicateurs de performance : le temps de préparation, valeur du stock d'en cours

2^{eme} journée (pratique)

- Choisir un cas concret
- Réaliser un film sur poste
- Chiffrer les temps internes et les temps externes
- Définir des solutions et les coûts associés
- Proposer les solutions retenues à la Direction
- Valider la mise en œuvre du projet

Formateur(s)

Lionel HEMERY – Consultant-Formateur manager
Conseil en Organisation – Ancien Responsable Méthodes
20 ans d'expérience en formation

Xavier GRANDOU – Consultant-Formateur associé
Conseil en Organisation – Ingénieur
10 ans d'expérience en formation

Durée
14 h

Déroulement
2 journées

Nombre de participants
Mini : 5 - Maxi : 10

Méthodes pédagogiques
Apports didactiques,
études de cas réels et appliqués,
jeux de rôles,
exercices d'application

Modalités d'évaluation
Questionnaire de satisfaction
Test d'acquisition (QCM)
Exercices pratiques

Documentation
remise au participant
Outils,
Manuel du participant,
Attestation de formation

Le + de la formation
Répartition théorie / pratique
modulable en fonction des attentes
des participants
Partie pratique 100%
opérationnelle
Possibilité d'évaluation de
l'efficacité de formation « à froid »
en situation de travail

« La **performance** de l'entreprise, **l'humain** en plus »

M.R.I. Conseil & Formation – 9, parc de la Saône - bd Siegfried - 76130 MONT-SAINT-AIGNAN – T./F. 02 32 82 37 37

lionel.hemery@mricconseil.org - www.mricconseil.org

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 23.76.02769.76 auprès du Préfet de la région Haute-Normandie
SIRET : 413 966 755 00048 – APE 7022 Z – TVA Intracommunautaire : FR62413966755 - SARL au capital de 23 000 €