



Formation Gestion industrielle – Fiche pédagogique n° 40

Mise en œuvre d'un plan 5S

Objectifs

- Connaître le contenu de la démarche 5S
- Mettre en œuvre un plan 5S et garantir son application dans la durée
- Mobiliser ses collaborateurs et transmettre un nouvel état d'esprit 5S

Participants

Cette formation s'adresse aux encadrants (animateurs ou hiérarchiques) de toute unité de travail, de tout métier

Prérequis

Aucun

Programme

- Choix, organisation et visite du chantier d'application, photo "AVANT"
- Objectifs et enjeux de la démarche 5S : amélioration des conditions de travail, responsabilisation et mobilisation
- Présentation de la démarche 5S : jeu pédagogique, lien avec le PDCA
- Réalisation de la première phase : SEIRI (débarrasser)
→ Trier ce qui est utile et inutile au poste de travail, repérer les anomalies
- Réalisation de la deuxième phase : SEITON (ranger)
→ Adopter un mode de rangement permettant l'accessibilité de tout en moins de 30 s
- Réalisation de la troisième phase : SEISO (nettoyer)
→ Réfléchir à minimiser les sources de salissures et simplifier le nettoyage
→ Photo "APRES"
- Réalisation de la quatrième phase : SEIKETSU (tenir en ordre)
→ A partir des anomalies relevées, bâtir un plan d'action de remise à niveau
→ Elaborer les règles de maintien à niveau
- Réalisation de la cinquième phase : SHITSUKE (respecter les règles)
→ Réfléchir à la pérennisation de l'action
→ Développer un état d'esprit 5S, intégrer les nouveaux dans la culture 5S
- Bilan à chaud : photo AVANT/APRES
- Pistes pour un bilan à froid

Formateur(s)

Lionel HEMERY – Consultant-Formateur manager
Conseil en Organisation – Ancien Responsable Méthodes
20 ans d'expérience en formation

Xavier GRANDOU – Consultant-Formateur associé
Conseil en Organisation – Ingénieur
10 ans d'expérience en formation

Durée
14 h

Déroulement
4 demi-journées

Nombre de participants
Mini. : 5 - Maxi. : 10

Méthodes pédagogiques
Apports didactiques,
études de cas réels et appliqués,
jeux de rôles,
exercices d'application

Modalités d'évaluation
Questionnaire de satisfaction
Test d'acquisition (QCM)
Exercices pratiques

Documentation
remise au participant
Outils,
Manuel du participant,
Attestation de formation

Le + de la formation
Possibilité d'évaluation de
l'efficacité de formation « à froid »
en situation de travail
Possibilité de suivi de l'utilisation
des nouvelles connaissances

« La **performance** de l'entreprise, **l'humain** en plus »

M.R.I. Conseil & Formation – 9, parc de la Saône - bd Siegfried - 76130 MONT-SAINT-AIGNAN – T./F. 02 32 82 37 37

lionel.hemery@mricconseil.org - www.mricconseil.org

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 23.76.02769.76 auprès du Préfet de la région Haute-Normandie
SIRET : 413 966 755 00048 – APE 7022 Z – TVA Intracommunautaire : FR62413966755 - SARL au capital de 23 000 €